

Maison Familiale Rurale de Châteauneuf sur Isère - 26300



Projet d'association

2016 - 2020



Introduction :

Ce projet d'association exprime la volonté des dirigeants, (membres du conseil d'administration) de « **donner du sens à son engagement associatif** ».

Ce projet exprime nos ambitions et va nous permettre de mieux connaître la structure, de la développer, et aura pour mission de fixer un cap et de clarifier le sens de nos actions, les évaluer et les adapter pour atteindre les objectifs fixés.

Il sera notre un fil conducteur pendant une période de 5 années et mettra en place une dynamique appropriée et performante.

Pourquoi ce projet d'association ?

- Pour préparer demain, tracer le chemin et réfléchir sur l'avenir de l'Association.
- Pour répondre à une sensibilité de vie associative collective. S'interroger sur nos valeurs et nos ambitions.
- Pour que chacun se sente impliqué et investi d'un rôle identifié et clair.
- Pour définir et hiérarchiser des objectifs clairs, opérationnels et quantifiés.
- Pour planifier des actions dans le temps et avoir une vision à plus long terme.

La MFR de Châteauneuf sur Isère :

La MFR de Châteauneuf sur Isère est un centre de formation spécialisé dans les domaines du service, de la santé et du social avec :

- Une filière 4^{ème} et 3^{ème} d'orientation
- Une filière Petite enfance avec le CAP PE
- Une filière Service Aux Personnes et Aux Territoires avec le Bac Pro SAPAT
- Une filière sociale avec le BTS ESF
- Mais aussi des formations adultes en partenariat avec l'ADMR

Elle met en œuvre une pédagogie active d'alternance et de projet de la 4^{ème} au BTS

C'est une association de familles et de professionnels, intégrée dans la dynamique de son territoire

État des lieux - Diagnostic :

Le tableau suivant, réalisé avec l'aide de l'équipe et du conseil d'administration, résume le travail de diagnostic préalable à notre projet. Il met en lumière nos forces, nos faiblesses, nos opportunités et nos menaces.

ANALYSE FFOM

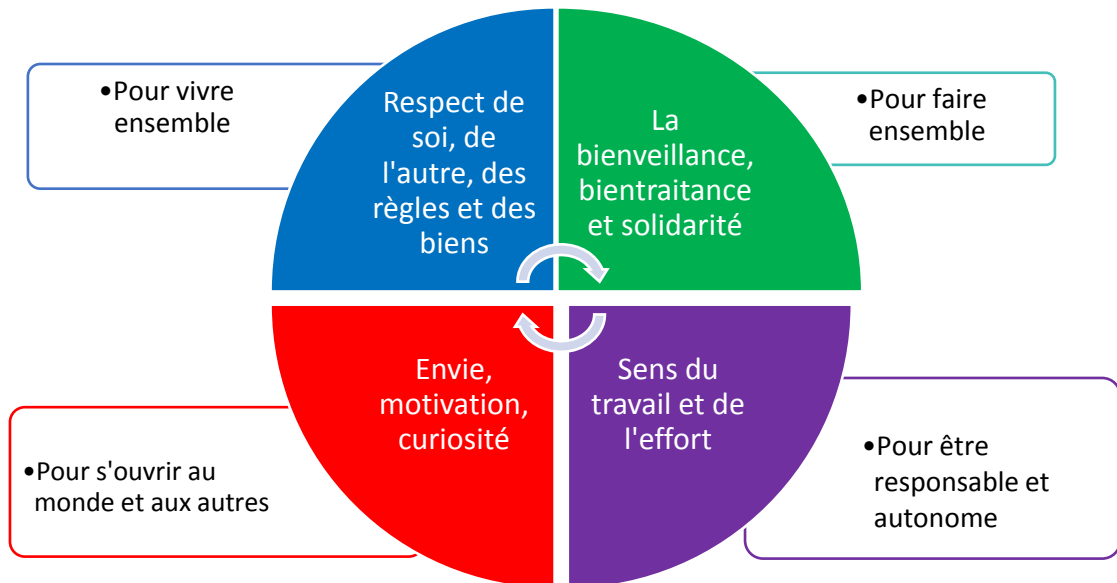
Interne	Externe
<p>Forces</p> <ul style="list-style-type: none">• Filière complète de la 4ème au BTS + CAP + adultes• Equipe très compétente et très professionnelle... va au bout de sa mission. Pyramide des âges intéressante• De très bons résultats aux examens professionnels• Très bon accompagnement des élèves par l'équipe• Une ouverture au monde et aux autres bien développée dans les formations• Un vrai travail d'orientation dans chaque filière• Un CA actif et présent (et qui s'étoffe)• Démarche CFA éco responsable en cours• Accompagnement RPS pour la rentrée 2015• Un Bac Pro SAPAT qui donne une orientation très large• Bâtiment très rempli• Compétences pour accompagner sur de la VAE	<p>Opportunités</p> <ul style="list-style-type: none">• Législation permettant le développement de la VAE (CPF, modularisation des parcours,...)• Partenariat avec l'ADMR (formation continue)• Le contact qui s'améliore avec les acteurs de la commune et communauté de communes avec des projets de travailler ensemble• Seul SAPAT par alternance en Drôme malgré 2 SAPAT temps plein proche et ASSP sur Valence• Une situation géographique facilitant le transport et le recrutement• Un secteur de formation relativement attractif (service aux personnes). Emplois AS et aide à domicile qui ont la plus forte croissance.• Nouveau projet national MFR et nécessité de revoir nos projets d'association
<p>Faiblesses</p> <ul style="list-style-type: none">• N'a pas une image professionnelle très précise (ne forme pas à un métier !)• Manque de formalisme, d'écriture ...• Bâtiment ancien difficilement adaptable à des évolutions pédagogiques ou de formations• Aucune possibilité d'augmenter l'offre de formation sur groupes permanents• Des bâtiments mal entretenus depuis trop longtemps• Manque de temps de rencontre avec les acteurs du territoire• Une MFR affaiblie financièrement (plan de restructuration en 2009), Prêt de 300000€ qui gêne à la rénovation, à la modernisation.• Equipe très en demande d'un projet éducatif• MFR en déficit de projet d'association	<p>Menaces</p> <ul style="list-style-type: none">• Difficulté croissante de signer des contrats d'apprentissage• Baisse des sources de financement (subventions, TA, demandes de locations de vacances)• Baisse des aides financières sur les projets d'ouverture au monde• Coût de l'alternance qui impacte le recrutement• Difficulté croissante de trouver des lieux de stage• Présence pas toujours appréciée de la MFR au cœur du village• Devenir des classes de 4^{ème} (le non redoublement/l'âge d'entrée en formation)

Vocation, Ambition, valeurs à la MFR

Notre vocation : Devenir un centre de formation professionnel par alternance, moderne et actuel, reconnu sur son territoire pour la qualité de ses formations, pour ses conditions de vie et de travail.

Notre ambition : Former, accompagner et éduquer des jeunes (parfois fragilisé ou en rupture) et les amener vers la réussite professionnelle et personnelle.

Nos valeurs fondamentales et leurs enjeux



Nos 5 grands axes stratégiques pour les 5 années à venir :

- Nos relations et partenariats avec le territoire
- Notre dynamique associative
- Notre cadre éducatif
- Nos spécificités : alternance et réussir autrement
- La FTLV
- Notre stratégie de communication

Nos objectifs et nos actions

Dans la carte suivante nous avons positionné chacune de nos actions dans son axe stratégique et dans l'anneau correspondant à l'année de mise en œuvre de celle-ci.

Carte de transformation

Bleu : Actions en cours de réalisation
 Violet : Actions déjà réalisées et à renouveler
 Rouge : Actions à venir
 Vert : Actions échouées

