

PLANNING ANNUUEL
BTS ESF 1ère année - statut apprenti(e)
2022-2023

S	DATES		semaines à la MFR	en entreprise	*Observations
35	29/08/2022	au 02/09/2022			rentrée 12/09 à 9h05
36	05/09/2022	au 09/09/2022			
37	12/09/2022	au 16/09/2022	1		
38	19/09/2022	au 23/09/2022			
39	26/09/2022	au 30/09/2022	2		
40	03/10/2022	au 07/10/2022			
41	10/10/2022	au 14/10/2022	3		
42	17/10/2022	au 21/10/2022			
43	24/10/2022	au 28/10/2022	4		
44	31/10/2022	au 04/11/2022			
45	07/11/2022	au 11/11/2022	5*		
46	14/11/2022	au 18/11/2022			
47	21/11/2022	au 25/11/2022	6		
48	28/11/2022	au 02/12/2022			
49	05/12/2022	au 09/12/2022	7		
50	12/12/2022	au 16/12/2022	8		
51	19/12/2022	au 23/12/2022			
52	26/12/2022	au 30/12/2022			
1	02/01/2023	au 06/01/2023			
2	09/01/2023	au 13/01/2023	9		
3	16/01/2023	au 20/01/2023			
4	23/01/2023	au 27/01/2023	10		
5	30/01/2023	au 03/02/2023			
6	06/02/2023	au 10/02/2023			
7	13/02/2023	au 17/02/2023			
8	20/02/2023	au 24/02/2023	11		
9	27/02/2023	au 03/03/2023	12		
10	06/03/2023	au 10/03/2023			
11	13/03/2023	au 17/03/2023	13		
12	20/03/2023	au 24/03/2023			
13	27/03/2023	au 31/03/2023	14		
14	03/04/2023	au 07/04/2023			
15	10/04/2023	au 14/04/2023			
16	17/04/2023	au 21/04/2023			
17	24/04/2023	au 28/04/2023	15		
18	01/05/2023	au 05/05/2023			
19	08/05/2023	au 12/05/2023	16*		
20	15/05/2023	au 19/05/2023			
21	22/05/2023	au 26/05/2023	17		
22	29/05/2023	au 02/06/2023			
23	05/06/2023	au 09/06/2023	18		
24	12/06/2023	au 16/06/2023			
25	19/06/2023	au 23/06/2023	19		
26	26/06/2023	au 30/06/2023			
27	03/07/2023	au 30/06/2023	20		
	10/07/2023	au 31/08/2023			

HORAIRES DE COURS

LUNDI : 9 h 05 - 12 h 15 et 13 h 30 - 16 h 45
MARDI : 8 h 05 - 12 h 15 et 13 h 30 - 16 h 45
MERCREDI : 8 h 05 - 12 h 15 et 13 h 30 - 16 h 45
JEUDI : 8 h 05 - 12 h 15 et 13 h 30 - 16 h 45
VENDREDI : 8 h 05 - 12 h 15 et 13 h 30 - 15 h 45

Entreprise

MFR

En dehors des semaines de cours dispensées à la MFR, l'apprenti(e) est en entreprise et soumis aux horaires et conditions de travail de celle-ci.

** L'apprenti(e) est à disposition de l'employeur lorsqu'il est déchargé de cours (exemples : ponts).*