



**LE PROJET
D'ASSOCIATION
MFR CFA
CHATEAUNEUF SUR
ISERE
2022/2024**

VIE ASSOCIATIVE ET GOUVERNANCE

Engagement 1 RSO : Mettre en place une gouvernance associative responsable



ENJEUX	AXES	PLAN D' ACTIONS
1	PA1 : Garantir les conditions d'une appartenance au mouvement MFR	
2	PA2 : Inscrire la RSO dans les décisions et l'action de l'association	<p>Renforcement de l'accompagnement individualisé des jeunes en formation. Réalisation d'au moins un entretien individualisé par mois lors de chaque retour d'alternance.</p> <p>Améliorer la qualité de la restauration collective par la mise en place d'un projet alimentaire</p>
3	PA3 : Garantir les conditions d'une gouvernance responsable	Organiser le passage d'antenne CFA à CFA avec la gestion des ressources humaines, financières et administratives.
4	PA 4 : Favoriser l'engagement et la responsabilité des parties prenantes	<p>"Mise en place du conseil de perfectionnement : La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel prévoit que « Le CFA doit mettre en place un conseil de perfectionnement dont la fonction est de veiller à son organisation et à son fonctionnement » (Article L 6231 -3 du Code du travail). Ce conseil de perfectionnement sera composé de membres du conseil d'administration, de maîtres d'apprentissage, d'apprentis, de moniteurs et d'invités."</p>

RESSOURCES HUMAINES ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Engagement 2 RSO : DEVELOPPER DES RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL RESPONSABLES



ENJEUX	AXES STRATÉGIQUES	PLAN D' ACTIONS
1	<p>Valoriser les ressources humaines</p> <p>Maintenir le dialogue social avec le CSE</p>	<p>Aménagement et organisation des semaines à la MFR avec le passage à 35H pour tous les apprenants. Réduction de l'amplitude de la journée pour les jeunes et salariés.</p> <p>Embauche d'une AESH à temps plein pour renforcer l'accompagnement spécifique pour les apprenants en difficulté et alléger le travail de l'équipe.</p> <p>Mise en place d'avantages pour le personnel</p> <p>Planification d'une réunion par mois</p>
2		

FINANCIER, INVESTISSEMENT ET ÉCONOMIE DE LA MFR, IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

Engagement 1 RSO : Mettre en place une gouvernance associative responsable
Engagement 3 RSO : Préserver l'environnement



ENJEUX	AXES STRATÉGIQUES	PLAN D' ACTIONS
1	Piloter la démarche de réduction d'impacts environnementaux en lien avec le décret tertiaire	Réalisation d'un audit énergétique du bâtiment. Réparation de la toiture
2		Mise en place du tri sélectif dans l'ensemble de la MFR
3		Projet alimentaire : Réalisation des pesées et réduction du gaspillage alimentaire

REPRÉSENTATION, DÉVELOPPEMENT ET TERRITOIRE

Engagement 4 RSO : Développer l'éthique dans les relations avec les partenaires et fournisseurs

Engagement 6 RSO : Viser le développement local et d'intérêt général



ENJEUX	AXES STRATÉGIQUES	PLAN D' ACTIONS
1	Contribuer aux conditions du développement territorial	Lister les parties prenantes de notre territoire local
2		Etablir une cartographie avec les besoins, valeurs communes, projets des parties prenantes.
		Accompagnement d'Agribiodrome et Valence Romans Agglo dans le cadre du projet alimentaire et de la loi Egalim
		Location des locaux : renforcer le taux d'occupation et faire connaître la MFR

PEDAGOGIE ET PROJET EDUCATIF

Engagement 5 RSO : Accompagner chaque personne dans le cadre du projet d'éducation et de formation



ENJEUX

AXES STRATÉGIQUES

PLAN D' ACTIONS

1

Renforcement de l'accompagnement individualisé des jeunes en formation.

Réalisation d'au moins un entretien individualisé par mois lors de chaque retour d'alternance.



Aménagement des horaires de la semaine avec des temps personnalisés de 16H45 à 17H30 : soutien scolaire, entretien individuel, informatique, méthodologie et organisation personnelle, mieux être, sophrologie, rencontre famille et formateur responsable, récupération absences ou retards.

2

