

# CULTIVONS LES RÉUSSITES



Formation par alternance et par apprentissage –

Services à la personne – Santé - Social

MFR CHATEAUNEUF SUR ISERE

4<sup>ème</sup> 3<sup>ème</sup>,

CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance,

BAC PRO SAPAT, BTS ESF

[www.mfr-chateauneuf.fr](http://www.mfr-chateauneuf.fr)

Tél : 04.75.71.88.00





**MFR**

**CULTIVONS LES RÉUSSITES**

---

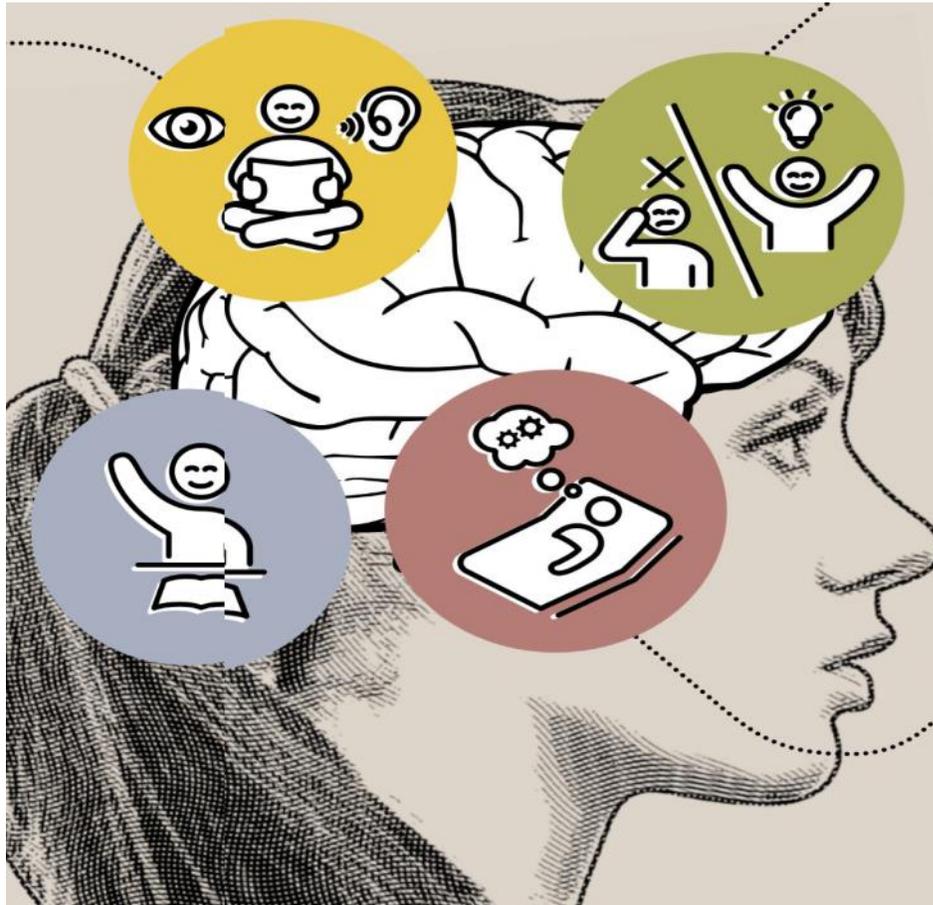
**BIENVENUE A LA MFR CFA  
DE CHATEAUNEUF SUR ISERE  
ASSEMBLEE GENERALE**

---

**Services à la personne -Santé-Social**

**RAPPORT D'ACTIVITES 2022**

# A l'attention de tous nos adhérents, ASSEMBLEE GENERALE jeudi 23 mars à 18H00 Le bien être mental, physique et social des jeunes aujourd'hui, c'est l'affaire de tous !



Stanislas Dehaene, neuroscientifique, a notamment identifié les principaux facteurs qui favorisent l'apprentissage :

## LES CONDITIONS POUR MIEUX APPRENDRE



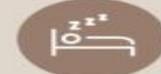
La bienveillance, les encouragements, la valorisation



La coopération entre pairs



La pédagogie différenciée



La sommeil



La répétition et les autoévaluations



Les émotions positives et l'absence de stress



Les relations entre l'école et les familles

Thématique abordée lors de notre Assemblée Générale : quels besoins pour favoriser un bien être mental, physique et social des jeunes ? Quels sont les actes bienveillants en termes de relations : les écrans, les réseaux sociaux, lutte contre le harcèlement en rappelant aussi la réglementation.

Deux intervenants : Les psysducoeur et la gendarmerie

## NOS FORMATIONS

- 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> de l'Enseignement Agricole
- CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
- BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires
- BTS Économie Sociale et Familiale
- Formations Adultes aide à domicile et garde d'enfants (ADMR et ADYFOR)

## LES STAGES EN MILIEU PROFESSIONNEL

- **Petite enfance**
- **Animation**
- **Personnes fragiles et dépendantes**
- **Association Economie Sociale et Solidaire**
- **Handicap**

4<sup>ème</sup> de janvier à juin 2022

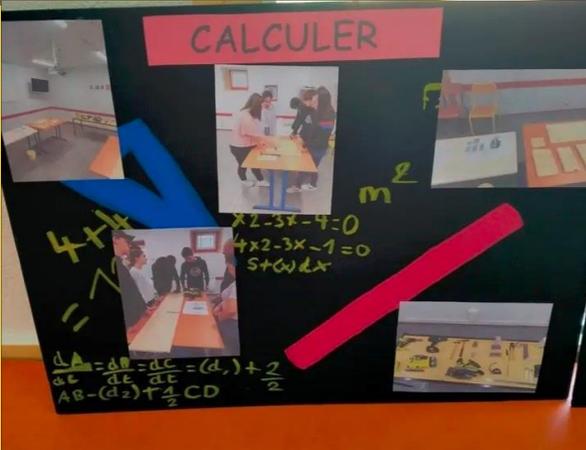
- EPI : préparations de Petits déjeuners du monde : 6 séances de TP de cuisine, lien avec la mondialisation en histoire géo et avec l'alimentation dans le monde en écologie.
- EPI « Développement durable » : création et installation de nichoirs lien avec les cours d'écologie, les maths, l'art plastique et confection des nichoirs avec Fredo, notre agent d'entretien.
- Voyage d'étude à paris : Visite du Musée de la Paléontologie, de la tour Eiffel, du château de Versailles et du quartier Montmartre
- 6 séances de Slam avec Benoit de l'association « *Les murmures de l'onde* » ayant pour objectif de travailler sur les violences et exprimer ses émotions. Ces ateliers ont donné lieu à une après-midi festive en fin d'année où les jeunes ont pu déclamer les textes qu'ils avaient pu écrire, présenter les objectifs de leurs nichoirs, exposer des photos de leur séjour à Paris avec un concours pour élire la plus appréciée.



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS LES RÉUSSITES



# CULTIVONS LES RÉUSSITES



# CULTIVONS LES RÉUSSITES

4<sup>ème</sup> de septembre à décembre 2022

- Semaine d'accueil : jeux de cohésion sous la forme d'un Kho Lanta (épreuve de vitesse, de senteurs, quizz sportif, mimes, et épreuves des poteaux !) avec des lots pour les gagnants et les perdants offerts par l'Union Nationale des MFR.
- Confection des arbres de vie, prendre conscience des besoins et Construction des règles du groupe à partir de ces besoins, rédaction de la Charte du stagiaire.



- *Suite :*
- EPI « Cadre de vie et soin à l'enfant » : Les soins à l'enfant (change, bain, biberon) ; préparations culinaires pour un goûter.
- **PARCOURS SANTÉ** : intervention de Thomas Joly chargé de mission Education aux Mondes et aux Autres (EMA) sur des thématiques autour de la sexualité.

3<sup>ème</sup> de janvier à Juin 2022

- EPI « Saveurs de nos régions » : Découverte des régions françaises à travers un travail interdisciplinaire : géographie, cuisine, informatique, chimie. Fin du projet: préparation de desserts proposés au self
- Orientation : réunion familles + fiches dialogues et Affelnet.
- Forum d'orientation des MFR (Chateauneuf sur Isère)
- Fresque du climat dans le cadre du parcours « Santé »
- EPI « Presse » / Parcours « Culture » : confection du journal de la MFR
- Début avril : oral « simulation d'un entretien d'embauche »; finalisation CV et lettre de motivation. Brevet blanc; PSC1; ASSR2.
- Mai: épreuve orale DNB, juin épreuves DNB

3<sup>ème</sup> de septembre à décembre 2022

- Première semaine **intégration** : activités interconnaissance, la découverte de la MFR, élaboration des règles de vie / affichage sous forme de bulles, la charte du stagiaire.
- **EPI Energie** : visite du parc éolien de Marsanne, centrale nucléaire de Cruas.
- **Semaine santé** : Aborder des thèmes autour de la santé : trouble de l'alimentation, addiction..., PE qui donne lieu à des groupes de parole.
- **EPI restauration** : travail interdisciplinaire (géographie, cuisine, informatique, Food art, chimie) mis en place pour découvrir les régions françaises et la cuisine de nos régions.
- Intervention de la **Chambre des métiers et de l'artisanat** et de la **Chambre de Commerce et de l'Industrie** dans le cadre de l'orientation + entretien individuel avec la chambre des métiers et de l'artisanat.
- Participation à des **débats** avec Unis-Cité
- Intervention de la **MSA** : prévention de l'alcoolisme + confection de cocktails sans alcool



## BAC PRO SAPAT de janvier à juin 2022

### Avec les élèves de Seconde SAPAT

- Mars 2022 : spectacle ESC sur le thème de la « différence » à partir de textes écrits en atelier slam
- Juin 2022 : journée « Chic » et Accueil des futurs élèves de seconde par la classe de seconde pour présenter l'année
- Juin 2022 : EIE découverte touristique d'un territoire rural



## BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2022

Avec les élèves de 2<sup>nd</sup>e SAPAT

- EIE laïcité : un temps fort permettant aux élèves de s'approprier les notions de laïcité et fabrication d'une fresque affichée dans le réfectoire.



## BAC PRO SAPAT de janvier à Juin 2022

### Première:

- **Actions professionnelles:** répartis en groupes les élèves ont pu choisir leurs actions :
  - « De fermes en fermes »,
  - Accompagnement aux portes ouvertes,
  - Jardins partagés,
  - Vente de vêtements...
- **Sortie au golf des Chanalets** le jeudi 23 juin pour une initiation encadrée par 2 moniteurs de golf professionnels.



## **BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2022 : Classe de 1ère**

**Module MAP : Sensibilisation des élèves à l'accompagnement des publics en difficultés sociales**

- ❖ Journée de partage sur le quotidien des Compagnons de la **Communauté Emmaüs de St Paul les Romans**
- ❖ Visite **des Resto du Cœur Insertion de Valence.**
- ❖ Intervention de la directrice du CCAS de Portes les Valence.



## BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2022

L'année de Terminale, la troisième année de la formation, est « riche » en temps forts : projet d'orientation avec Parcoursup ; séjour à l'étranger au Portugal cette année ; les examens du Bac 7 CCF et 5 Epreuves terminales ; individualisation des parcours de chaque jeune ; accompagnements des élèves en situation de handicap

### **Avec les élèves de Terminale :**

En décembre, l'orientation est assurément un temps fort pour des jeunes en recherche d'un projet professionnel après le bac.

Un FORUM sur ce thème est mis en place au sein de la MFR lors d'une matinée « **ORIENTATION** »

- Rencontres avec nos anciens élèves , témoignages et échanges sur les vécus professionnels.
- Trois tables rondes ont permis aux élèves de s'informer sur les métiers du social / métiers du secteur médical / secteur de l'animation
- Présentation des formations de la MFR et d'autres écoles
- Présentation du service civique

TERMINALE BAC PRO SAPAT de janvier à Juin 2022



- **Voyage au Portugal:** la pandémie de la COVID a perturbé l'organisation du séjour à l'étranger, l'Inde était devenue une destination impossible mais aussi la guerre Russo-Ukrainienne rendait la Pologne ( destination de substitution ) trop incertaine. Finalement, le Portugal fut choisi comme lieu de découverte. Les villes de Porto et de Lisbonne ajoutées aux traditions culinaires et culturelles locales ont été l'occasion d'échanges et de visites.
- En **éducation socio-culturelle**, les jeunes de Terminale étudient la photographie et les arts graphiques...



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS  
LES RÉUSSITES

## CAP AEPE de janvier à juin 2022

- **Janvier 2022** : Formation « Gestes et postures » par chargé de prévention MSA
- **Janvier 2022** : Intervention de l'association « ébullition » sur les stéréotypes de genre.
- **Février 2022** : Réunion tuteurs des CAP 2<sup>ème</sup> année et 1 an explication des modalités des épreuves professionnelles.
- **Juin 2022** : Sortie de fin d'année CAP2 + 1an : pique-nique et jeux.
- **Juin 2022**: court séjour de cohésion dans le Vercors pour les CAP1: au programme pétanque, baignade, jeux de société, balade, visite du Musée de la Résistance à Vassieux et petit tour sur le marché de producteurs à la Chapelle en Vercors.
- **Juin 2022** : Intervention d'une éducatrice Montessori « L'effet coccinelle » pour présenter la pédagogie Montessori

## **CAP AEPE de septembre à décembre 2022**

- **Septembre 2022 : Réunion des parents 1<sup>ère</sup> année** : explication du déroulé de l'année.
- **Septembre 2022 : Journées d'intégration** : Accueil des CAP 1ere année et mise en place de différents ateliers pour faire connaissance
- **Septembre 2022** : jeux d'intégration et accueil des CAP 1 an dans la classe des CAP2
- **Septembre 2022 : Visites** de l'école maternelle du Chatelard et du multi-accueil de Châteauneuf sur Isère pour les CAP 1.
- **Octobre 2022 : Réunion tuteurs des apprentis 1<sup>ère</sup> année** : explication de la formation et des missions du tuteurs et des apprentis.

**De septembre à décembre 2022** : avec CAP2 et CAP 1an, travail en co intervention en français et arts plastiques sur le conte. Intervention d'une conteuse et préparation d'un spectacle auprès des classes de CP et CE1 de l'école de Châteauneuf sur Isère

## **BTS Economie Sociale Familiale - de janvier à juin 2022**

### En BTS 2 :

- ❖ Intervention de Chloée, ancienne élève et CESF pour présenter ses missions au sein du service ADVL de l'Association Entraide et Abri
- ❖ Intervention de la Conseillère ESF du service MNA (Mineurs non accompagnés) de l'association Pluriels, Romans.
- ❖ Visite du service blanchisserie de La Teppe à Tain l'Hermitage.

### En BTS 1 :

- ❖ Visite de l'Association Familles Rurales de Chanos Curson : présentation des actions de l'Espace de Vie Sociale.
- ❖ Visite de ACHER VALLOIRE GALAURE, structure d'insertion par l'activité économique, à Serves sur Rhône,



## BTS Economie Sociale Familiale - de septembre à décembre 2022

### 👉 DÉCOUVRIR LE SECTEUR SOCIAL :

- ❖ Visite du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) « ENTRAIDE et ABRI » de Tournon sur Rhône.
- ❖ Témoignages d'anciennes élèves, Conseillères en ESF sur leurs parcours et expériences professionnelles : Charlotte au service social de l'Hôpital de Vienne, Eléa, Référente Familles et Séniors au Centre socio culturel du Pouzin et Elise, responsable Accompagnement Social lié au logement.
- ❖ Visite de l'Epicerie Sociale de Romans et présentation du métier de CESF.

### 👉 S'ORIENTER :

- ❖ Intervention du **Lycée IRUP de St Etienne** pour présenter les poursuites d'études vers des **licences professionnelles**
- ❖ Témoignage de **Louise, en DE CESF, d'Auriane en Master RH.**

### 👉 Illustrer :

- ❖ Visite de l'Ecolieu « LAMAZUNA » à Marches, dans la cadre des cours d'Habitat Logement Environnement en BTS1.



### 👉 Accompagner :

- ❖ Réunion « tuteurs » en Septembre pour les BTS1
- ❖ Visites en structures pour les BTS2

## FORMATION DES SALARIES ADMR

Les formations sont conduites à destination des salariés des ADMR de la Drôme.

- Un groupes pour des salariés en poste depuis peu de temps : il s'agit de modules techniques concernant l'aide pour les actes essentiels et les actes ordinaires de la vie quotidienne. Il y a 167 heures de formation aide à domicile dispensées à 71 personnes.
- Cette formation est sous le couvert du centre de formation ADYFOR/ADMR de St jean de Bonnefonds qui assure 1 jour sur l'identité professionnelle.
- Un groupe pour des salariés qui veulent se perfectionner sur la garde d'enfants. C'est une formation de 3 jours en direct avec la fédération de la Drôme : 9 personnes ont suivi la formation d'une durée de 21H.

Un bilan est effectué par les responsables de la fédération à chaque fin de formation.

# COMMENT PROCEDER ?

Se rapprocher de son responsable de classe ou de Mme LOUVIER : [lauriane.louvier@mfr.asso.fr](mailto:lauriane.louvier@mfr.asso.fr)



Mme Louvier vous transmet le dossier, vous réunissez les pièces justificatives dans les **délais** impartis (pour octobre/ novembre) et les envoyez à



La MFR envoie le dossier à la MDPH



La MDPH se prononce sur les demandes en commission



Les aménagements accordés sont notifiés par courrier à la famille et à la MFR





CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS  
LES RÉUSSITES



## DEMARCHE H+

La MFR de Châteauneuf sur Isère est engagée dans la démarche H+ ce qui implique qu'au sein de notre équipe, vous trouverez :

- Un Référent handicap formé et à votre écoute : Mme LOUVIER
- Une équipe sensibilisée à l'accueil du handicap
- La prise en compte de besoins en termes d'adaptations pédagogiques
- Un accompagnement et un suivi tout au long de votre formation avec une connaissance des acteurs relais pour répondre le mieux possible à votre demande.

### Pour qui ?

Pour tout apprenant présentant un handicap qu'il soit : moteur, visuel, auditif, mental, trouble envahissant du développement (TED), et les troubles DYS (dyslexie, dysorthographe, dysphasie....)

**La vie à l'internat avec Emma et Cybelia Animation, Cinéma, Cuisine, Anniversaire, Défilé de mode, Soirée débat, Soirée à thème : Halloween, Noël, Carnaval, Karaoké, Jeux de société, Just dance, Flash mob, Vidéo humoristique sur tik tok, Cinéma débat**



# La vie à l'internat avec Emma et Cybelia Animation, Cinéma, Cuisine, Anniversaire, Défilé de mode, Soirée débat, Soirée à thème : Halloween, Noël, Carnaval, Karaoké, Jeux de société, Just dance, Flash mob, Vidéo humoristique sur tik tok, Cinéma débat





## VIE D'EQUIPE

L'équipe se rencontre chaque semaine pour faire le point en réunion des services : cuisine, entretien, pédagogique, administratif, vie à la MFR et internat

En cours d'année, des réunions de régulation éducative sont organisées

Formation pédagogique : Michael Roussel en 1ère année- en 2ème année de Fiona Médard

Démision de Marianne Segurana formatrice responsable du BTS 2<sup>ème</sup> année au 1er Juin 2022 et départ en retraite de Jean-Paul Bochon maitre d'internat début juillet 2022

Les formateurs référents :

Muriel Deygas : Responsable pédagogique

H+ : Lauriane Louvier accompagnée par Marie Lacheray et Karine Commandeur AESH

Mobilité : Fiona Médard

Qualité : Marlène Bosveil

SST : Marlène Bosveil et formation en prévision de formateur SST pour Nicolas Penelon et Sandrine Planchier

CSE : Frédéric Desplanques Titulaire et Carolle Delorme Suppléante

Certification QUALIOPI



Chloé DESPESSE Secrétaire en  
apprentissage en BUT Gestion  
Administrative et Commercial des  
Organisations

La MFR est devenu CFA qui a généré un travail administratif plus important notamment pour la gestion des contrats d'apprentissage, la facturation aux OPCO et CNFPT.



Patricia JEGOU  
comptable



Dorothee TOURNIER  
Secrétaire

## **VIE ASSOCIATIVE**

Le conseil d'administration s'est réuni 7 fois dans l'année pour aborder les thématiques suivantes :

- La RSO et le projet d'association, la qualité et enquêtes de satisfaction
- Organisation de la rentrée 2022 : planning et amplitude des journées, accompagnement personnalisé
  - Plan d'investissement : toiture, serveur informatique, véhicule
    - Les ressources humaines
      - Bilan Equipe et Conseil d'administration
  - Vie associative et accueil des nouveaux parents au conseil d'administration
    - Valorisation des Ressources Humaines

## VIE ASSOCIATIVE

- Conseil de perfectionnement
- Partenariat avec les Psys du coeur
  - Le projet alimentaire
  - La gestion des comptes
- Les relations et retours de l'UDAF et de la MSA
- Accompagnement de la création du Centre de Promotion et de Formation des MFR du Vercors
  - Notre CFA et les retards de prise en charge des OPCO pour les apprentis
- Le recrutement, les réunions de parents, les commissions, la location de nos locaux, le plan de développement des compétences

**LES RESULTATS AUX EXAMENS 2022**

EXAMENS PRESENTES	TAUX DE REUSSITE 2022
Diplôme National du Brevet (DNB)	52 %
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE) sur 1 an	100 %
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE) sur 2 ans	100 %
BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT)	79 %
BTS Economie Sociale et Familiale (ESF)	100 %

REMERCIEMENTS A TOUTES LES ENTREPRISES QUI ONT VERSE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE  
SOIT 16 738 € EN 2022

Un partenariat pour contribuer à la formation par alternance et par apprentissage

En 2023, continuez à soutenir la MFR par un versement direct d'une partie de la taxe  
d'apprentissage (13%).

En nous versant votre Taxe d'Apprentissage vous avez l'assurance d'aider la MFR qui forme des  
jeunes professionnels dans le domaine des Services Aux Personnes et Aux Territoires (CAP  
Accompagnant Educatif Petite Enfance, BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires et le  
BTS Economie Sociale et Familiale).



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS LES RÉUSSITES



Drôme Ardèche

Auvergne Rhône Alpes

Union nationale des MFR

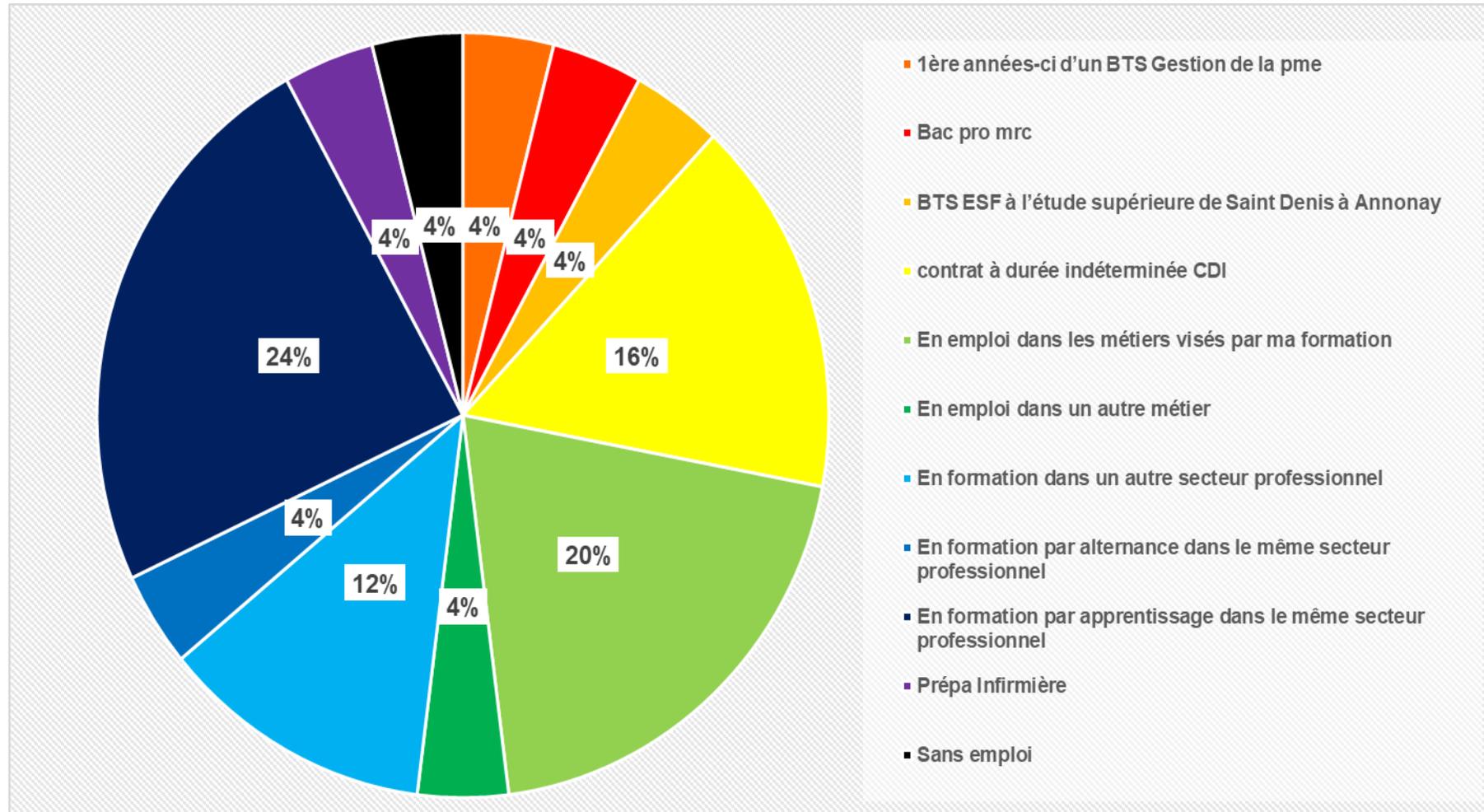
[www.mfrdromeardeche.fr](http://www.mfrdromeardeche.fr) [www.mfr-rhone-alpes.fr](http://www.mfr-rhone-alpes.fr)

Titre du document [www.mfr.asso.fr](http://www.mfr.asso.fr) page

## NOS PARTENAIRES

- ❖ Les maîtres de stage et d'apprentissage
  - ❖ Les familles
    - ❖ L'équipe pédagogique
- ❖ Les structures de l'Economie Sociale et Solidaire

# Enquête d'insertion 2022



**Résultats de l'enquête d'insertion professionnelle de la promotion 2022**

**96% de ceux qui ont répondu à l'enquête sont soit en formation soit en emploi.**

**4% sans emploi**

**Pour les jeunes en poursuite de formation en alternance : 44% dans les secteurs des services à la personne dont 24% en apprentissage.**

**12% dans une formation différente de leur secteur d'origine.**

**Pour les jeunes en emploi 40% : 36% dans les secteurs des services à la personne, 4% dans un autre métier.**

**16% sont en CDI.**

**ELECTION MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

<b>Membres sortants :</b>	<b>Démissionnaires</b>	<b>Membres entrants</b>
<b>Rosemary GUIBERT Wilfried PETRELLA Karine THIERS-FREGNY Pascale RUIZ Anne CATY Stéphanie TARDIVET Christine REYNIER</b>	<b>THIERS-FREGNY Karine RUIZ Pascale REYNIER Christine</b>	<b>Se présentent Stéphanie JOUVET Lydie NORAZ Patrice HASTIR Patricia MAILLOT  Se représentent : Rosemary GUIBERT Wilfried PETRELLA Anne CATY</b>

Bilan du rapport d'orientation 2022- Poursuite de l'accompagnement et du suivi individuel :

### L'accompagnement personnalisé

Réalisation d'au moins un entretien individualisé par quinzaine lors de chaque retour d'alternance. Aménagement des horaires de la semaine avec des temps personnalisés de 16H45 à 17H30 : soutien scolaire, entretien individuel, informatique, méthodologie et organisation personnelle, mieux être, sophrologie, rencontre famille et formateur responsable, récupération absences ou retards. Embauche d'une AESH à temps plein pour renforcer l'accompagnement spécifique pour les apprenants en difficulté et alléger le travail de l'équipe. Aménagement et organisation des semaines à la MFR avec le passage à 35H pour tous les apprenants. Réduction de l'amplitude de la journée pour les jeunes et salariés formateurs. Meilleure confiance en soi et cadre sécurisant pour les apprenants. Disponibilités et intérêts du sens de l'accompagnement personnalisé pour les formateurs. Climat beaucoup plus serein au sein de la MFR.

Partenariat avec les Psys du coeur pour tenir une permanence d'entretien avec les jeunes qui en expriment le besoin le mercredi après-midi.



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS LES RÉUSSITES

# Bilan du rapport d'orientation 2022

Une soirée au Conseil Régional pour présenter les engagements des MFR dans le cadre de la RSO Responsabilité Sociétale des Organisations. Marie Lacheray AESH a présenté avec Johann élève de 4ème un engagement qui concerne l'accompagnement personnalisé à la MFR de Châteauneuf sur Isère. Bravo pour tout ce travail auprès des jeunes avec l'ensemble de l'équipe et du conseil d'administration.

conseil d'administration.





CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS  
LES RÉUSSITES

Poursuivre la mise en place du projet alimentaire en respectant la loi Egalim et en développant l'approvisionnement en circuit court et en bio avec agribiodrôme

Avec le soutien de Valence Romans Agglo nous sommes accompagnés par Anne Cailleau d'agribiodrome pour avancer dans cette voie et envisager une réorganisation en 2024.



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS  
LES RÉUSSITES

Préparer les réformes du BTS ESF pour la rentrée 2022 et du BAC PRO  
SAPAT pour la rentrée 2023

- Des temps d'accompagnement et de formations pour ces réformes se  
sont réalisés au cours de l'année pour concevoir ensuite les plans de  
formation

Proposer l'année de terminale BAC PRO SAPAT en apprentissage pour  
la rentrée 2023 : a été anticipée à la rentrée de 2022 avec 6 apprentis.



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS  
LES RÉUSSITES

Continuer la démarche d'amélioration avec la RSO et QUALIOPi pour l'apprentissage

Deux audits de surveillance ont eu lieu le 4 et 5 octobre 2022 pour vérifier si nos engagements ont été respectés. Notre projet d'association a été retravaillé en imbriquant la RSO

### Rapport d'audit

Le prestataire a gardé toute la maîtrise de son système Qualité et la démarche d'amélioration continue est palpable. L'ensemble des indicateurs sont conformes aux exigences du référentiel Qualiopi, et permettent d'avoir pleinement confiance dans la capacité de la MFR à réaliser des formations de qualité.

Rénover progressivement le bâtiment : toiture, peinture,

Démoussage d'une partie de la toiture

2<sup>ème</sup> étage de l'internat a été repeint en 2022

Maintien du parc informatique et changement du serveur : LD Système a changé notre serveur en juillet 2022 pour une plus grande capacité de stockage et une amélioration de la sécurité informatique.

La MFR travaille avec Ecodair : une Entreprise Adaptée de Rillieux-la-Pape qui collecte, reconditionne et revend du matériel informatique.



Notre mission est triple :

Sociale via l'insertion par le travail de personnes fragilisées grâce à une activité professionnelle durable et porteuse de sens. Nous avons actuellement 5 personnes porteuses de handicap dans notre effectif.

Sociétale avec pour objectif la réduction de la fracture numérique grâce à la mise à disposition pour tous de matériel informatique performant et garanti.

Environnementale par le réemploi d'équipements usagés et le recyclage des déchets informatiques selon les normes européennes de la Directive DEEE.

Nous faisons partie de l'Association Ecodair présente sur tout le territoire national. Nos effectifs au national comptent environ 200 personnes dont 80% en situation de handicap ou en parcours d'insertion. Depuis un an, Ecodair ARA entretient des relations privilégiées avec plusieurs MFR de la région Auvergne Rhône Alpes.

## RAPPORT D'ORIENTATION 2023

Présentation par Rosemary GUIBERT

Présidente de l'association MFR Châteauneuf sur isère

## Rapport d'orientation 2023

Poursuivre notre démarche d'amélioration continue RSO et Qualiopi

Analyse et poursuite de l'accompagnement personnalisé des jeunes

Réaffirmer notre spécificité de la pédagogie de l'alternance MFR à travers les plans de formation par filière

Mise en application du plan d'action pour les économies d'énergie dans le cadre du décret tertiaire

Mise aux normes du local chaufferie suite à la commission de sécurité